Azienda Ospedaliero-Universitaria
Maggiore della Carità
di Novara

SEDE LEGALE: Corso Mazzini, 18
28100 Novara - Tel. 0321.3731
www.maggioreosp.novara.it

Cod. Fiscale - Part. IVA: 01521330033

# COMITATO UNICO DI GARANZIA
## per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

## *Verbale della seduta del 08 GENNAIO 2024*

Il giorno Lunedì 08 Gennaio 2024 alle ore 14,30 presso l'Aula D 1 di Palazzo Bellini, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (per brevità CUG) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, costituito con deliberazione n. 171 del 03/03/2022 e successive modifiche ed integrazioni.

Sono stati invitati sia i Componenti Titolari che i Componenti Supplenti. Risultano presenti: BATTELLI Cristina (Supplente), CIPOLLA Antonella (Titolare), DALLA PIAZZA Paola (Supplente), FERRARIS Michela (Supplente), LEONI Simona (Titolare), NICOLA Renata (Supplente), PESCE Roberta (Titolare), PETAZZONI Cinzia (Titolare), PORTANOVA Marco (Titolare), RASTELLI Simona (Titolare), RINALDI Carmela (Supplente), VADALA' Letteria Daniela (Titolare). Verbalizza la Segretaria, Portalupi M. Elisabetta.

Ha aperto la riunione la Sig.ra RASTELLI Simona, la quale ha esposto le motivazioni per le quali il Comitato Unico di Garanzia aziendale ha dovuto elaborare un piano delle azioni positive per gli anni 2023-2026, e sulla necessità della sua approvazione:

Tale piano fa parte, secondo la Direttiva n. 2/2019, dei compiti propositivi del CUG, il quale deve indicare all' Amministrazione quali azioni positive adottare attraverso una adeguata programmazione e pianificazione per valorizzare e potenziare il benessere e le pari opportunità a livello lavorativo.

Inoltre, tale piano deve essere allegato al PIAO (Piano Integrativo di attività ed organizzazione dell' Azienda) e così facendo rientra nel piano degli obiettivi e della performance aziendali.

Il piano triennale delle azioni positive, elaborato attualmente per gli anni 2023-2026, allegato al presente verbale, prevede che il Comitato Unico di Garanzia di concerto con la S.C. Personale e la Direzione Aziendale, effettuino un monitoraggio dell'attività svolta dallo sportello di ascolto presente presso il Servizio della Medicina del Lavoro.

Inoltre il Piano triennale prevede che nelle commissioni dei concorsi che venga rispettata la rappresentanza di genere ed, ai fini di conciliare il lavoro con la vita privata, effettua un mappatura, sia a livello qualitativo che quantitativo, delle esigenze legate alla genitorialità ed a quelle familiari presenti in azienda.

Al termine della presentazione, viene chiesto ai presenti di votare tale piano delle azioni positive elaborato per l'anno 2023-2026 dal Comitato Unico di Garanzia, per approvarlo.

L' approvazione viene effettuata all'unanimità da tutti i componenti presenti e la votazione viene considerata valida essendo presenti almeno 1/3 dei componenti.

Dato adempimento a quanto previsto dall'ordine del giorno, la seduta termina alle ore 16,30.

Si allegano i fogli con le firme dei Componenti presenti ed il piano delle azioni positive elaborato per gli anni 2023-2026.

Il Vicepresidente
Dott. Marco PORTANOVA

La Segretaria
Sig,ra Maria Elisabetta PORTALUPI

# COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

## PIANO AZIONI POSITIVE DELL'A.O.U. MAGGIORE DELLA CARITÀ DI NOVARA ANNO 2023-2026

| | |
|---|---|
| **BENESSERE ORGANIZZATIVO E INDIVIDUALE, MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO, MOBBING** | |
| **OBIETTIVI** | Promozione del benessere organizzativo dei dipendenti |
| **AZIONE POSITIVA** | Analisi dell'attività svolta dello sportello di ascolto presso la medicina del lavoro |
| **SOGGETTO ATTUATORE** | CUG |
| **SOGGETTI INTERESSATI** | Tutte/i le/i dipendenti |
| **UFFICI COINVOLTI** | CUG, Direzione aziendale |
| **IMPEGNI DI SPESA** | Nessun onere aggiuntivo |
| **PERIODO DI REALIZZAZIONE** | 2023-2026 |
| **ACCESSO AL LAVORO, ASSUNZIONE, PERMANENZA, PROGRESSI DI CARRIERA** | |
| **OBIETTIVI** | Mantenimento della presenza dell'Ente pubblico delle rappresentanze di genere a tutti i livelli. |
| **AZIONE POSITIVA** | Verifica del mantenimento nella costituzione delle Commissioni per i concorsi della presenza di almeno 1/3 dei componenti. |
| **SOGGETTO ATTUATORE** | CUG, SOC Personale |
| **SOGGETTI INTERESSATI** | Tutte/i le/i dipendenti |
| **UFFICI COINVOLTI** | CUG, Direzione aziendale |
| **IMPEGNI DI SPESA** | Nessun onere aggiuntivo |
| **PERIODO DI REALIZZAZIONE** | 2023-2026 |
| **AREA PROMOZIONE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA E VITA PERSONALE/FAMILIARE** | |
| **OBIETTIVI** | Sviluppo e potenziamento di iniziative rivolte alla conciliazione famiglia/lavoro |
| **AZIONE POSITIVA** | Sensibilizzazione sulle possibilità di lavoro agile per tutte le figure potenzialmente coinvolte. |
| **SOGGETTO ATTUATORE** | CUG |
| **SOGGETTI INTERESSATI** | Tutte/i le/i dipendenti |
| **UFFICI COINVOLTI** | CUG, SC Personale, Organizzazioni sindacali |
| **IMPEGNI DI SPESA** | Nessun onere aggiuntivo |
| **PERIODO DI REALIZZAZIONE** | 2023-2026 |
| **AREA PROMOZIONE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA E VITA PERSONALE/FAMILIARE** | |
| **OBIETTIVI** | Sviluppo e potenziamento di iniziative rivolte alla conciliazione famiglia/lavoro |
| **AZIONE POSITIVA** | Mappatura dell'incidenza di esigenze presenti legate alla genitorialità o altre astensioni per motivi familiari a vario titolo. Analisi dell'evoluzione delle normative contrattuali |
| **SOGGETTO ATTUATORE** | CUG |
| **SOGGETTI INTERESSATI** | Tutte/i le/i dipendenti |
| **UFFICI COINVOLTI** | CUG |
| **IMPEGNI DI SPESA** | Nessun onere aggiuntivo |
| **PERIODO DI REALIZZAZIONE** | 2023-2026 |
| **AREA FORMAZIONE** | |
| **OBIETTIVI** | Promozione di attiviità formative rivolta ai componenti del CUG, aggiornamento circa le principali tematiche di interesse del CUG, condivisione di percorsi su tematiche specifiche |
| **AZIONE POSITIVA** | Programmazione di un incontro di confronto/formazione/aggiornamento da attuarsi in Azienda con il Consigliere di Parità della Provincia di Novara |
| **SOGGETTO ATTUATORE** | CUG |
| **SOGGETTI INTERESSATI** | Le/i componenti del CUG |
| **UFFICI COINVOLTI** | CUG, Professionisti esperti del settore, Formazione e Sviluppo Risorse Umane, Consigliera di Parità della Provincia di Novara |
| **IMPEGNI DI SPESA** | Quota per eventuale coinvolgimento di professionisti non dipendenti dell'Azienda |
| **PERIODO DI REALIZZAZIONE** | 2023-2026 |

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**Presenti alla riunione dell' 08 GENNAIO 2024**

**Presidente**
TESTA PAOLA .....

**Vice-presidente:**
PORTANOVA Marco Marco PR .....

AINA Silvia (Titolare) .....

BALLARE' Stefano (Supplente) .....

BARBI ELENA (Supplente) .....

BATTELLI Cristina (Supplente) Battelli .....

BELLUSCI MARIA (Supplente) .....

BERGAMASCO Paola (Supplente) .....

BINASCHI Luca (Supplente) .....

BOBBIO Flavio (Titolare) .....

BONI Massimo (Titolare) .....

BRISEDA Linda (Titolare) .....

CIPOLLA Antonella (Titolare) Antonella Cipolla .....

DALLA PIAZZA Paola (Supplente) .....

DELEDDA Giulia (Titolare) .....

FARRAUTO Gerolamo (Supplente) .....

FERRARIS Michela (Supplente) .....

GARONE Raffaella (Titolare) .....

GIACALONE Angela (Titolare) .....

GIGLIETTA Antonio (Titolare) .....

LANDRA Patrizia (Supplente) .....

LEONI SIMONA (Titolare) .....

MELLONE Simona Natalina (Supplente) .....

NICOLA Renata (Supplente) .....

PENNISI GRAZIA (Supplente) .....

PESCE Roberta (Titolare) .....

PETAZZONI Cinzia (Titolare) .....

RASTELLI Simona (Titolare) .....

RINALDI Carmela (Supplente) .....

SAGGIA Chiara (Supplente) .....

SANNA Fabiola (Supplente) .....

VADALA' Letteria Daniela (Titolare) .....

ZEPPEGNO Patrizia (Titolare) .....