



COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

Verbale della seduta del 27 GENNAIO 2025

Il giorno Lunedì 27 gennaio alle ore 13,30 presso l'Aula D 1 di Palazzo Bellini, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (per brevità CUG) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, costituito con deliberazione n. 171 del 03/03/2022 e successive modifiche ed integrazioni.

Sono stati invitati tutti e 36 i Componenti, sia i Titolari che i relativi Supplenti. Ne risultano presenti solo 18, di cui 8 da remoto in videoconferenza: BESSONE M. Cristiana (Supplente), CANNIZZARO Salvatore Danilo (Titolare), CIPOLLA Antonella (Titolare), DALLA PIAZZA Paola (Supplente), FERRARIS Michela (Titolare), GIACALONE Angela (Titolare), LEONI Simona (Titolare), NICOLA Renata (Supplente), SCAPPATURA Francesco (Supplente), TESTA Paola (Presidente e Titolare).

Seguono la riunione da remoto in videoconferenza (secondo l'art. 7.1 del nuovo Regolamento del CUG): AINA Silvia (Titolare), BONI Massimo (Titolare), FARRAUTO Gerolamo (Supplente), PORTANOVA Marco (Vice-Presidente e Titolare), RINALDI Carmela (Supplente), SARLO Andrea (Supplente), SHAHI Edit (Titolare), VADALA' Letteria Daniela (Titolare)

Verbalizza la Segretaria, Portalupi M. Elisabetta.

La Presidente, Dott.ssa Paola TESTA apre la riunione, dando il benvenuto ai nuovi componenti del Comitato Unico di Garanzia, appena nominati, che sono andati a sostituire quelli dimissionari o che sono andati in pensione e che partecipano alla loro prima riunione: Bessone M. Cristiana, Cannizzaro Salvatore Danilo, De Angelis M. Simona e Scappatura Francesco.

Si fa presente, poi, a tutti i componenti presenti che é stato inoltrato in data 18/12/2024, alla Direzione Generale, in allegato ad una lettera in cui si vuole informare la Direzione Aziendale delle problematiche e proposte discusse ed approvate dal Comitato nella sua ultima riunione tenutasi al 25/11/2024, riguardo alle quali si chiede il suo benestare, il piano delle azioni positive che tale Comitato deve inoltrare alla Direzione Aziendale all'inizio di ogni anno; tale piano deve necessariamente essere allegato al PIAO (Piano Integrativo di attività ed organizzazione dell' Azienda), rientrando in tal modo nel piano degli obiettivi e della performance aziendali.

I Componenti presenti prendono visione del contenuto della lettera e del piano delle azioni positive elaborato dal Comitato ed inviato alla Direzione Aziendale.



Si prende atto che a tale lettera la Direzione Generale non ha ancora risposto. Tenendo presente che con l'inizio dell'anno 2025, è stato nominato un nuovo Direttore Generale, si ritiene di dover inoltrare di nuovo la lettera, indirizzandola al nuovo Direttore Generale.

Proposte da parte dei Componenti e accolte all'unanimità da parte di tutti i Componenti:

- 1) Il Dott. Farrauto Gerolamo avanza la proposta di preparare una brochure del CUG da presentare alla Direzione Aziendale;
- 2) Il Dott. Sarlo Andrea propone di chiedere alla Direzione Generale un incontro conoscitivo diretto con il nuovo Direttore Generale, in modo da poter presentare gli obiettivi raggiunti e quelli da raggiungere da parte del Comitato;
- 3) La Dott.ssa SHAHI Edit fa la proposta di prendere contatto con il CUG UPO per la questione della Consigliera di Fiducia.

Vengono quindi ricostituiti, su libera scelta e accolti all'unanimità da parte di ciascun Componente, i gruppi di lavoro che si occuperanno delle azioni positive da implementare. A tal fine si allega il prospetto dei gruppi di lavoro.

Tra i vari temi che i gruppi di lavoro dovranno affrontare vi sono:

- La mancanza di una Consigliera di Fiducia di cui si è già discusso nella precedente riunione, tenutasi il 25/11/2024, e eventuale sua nuova nomina.
- La questione dello Sportello di Ascolto, che nato all'inizio come progetto si vorrebbe che venga riconosciuto come servizio effettivamente esistente e facente parte dell'organizzazione aziendale.
- Collaborazione con CUG UPO per promozione congiunta di attività.
- Corsi di formazione sia per i Componenti CUG inerenti tematiche CUG, sia per dipendenti AOUMC.

Viene infine ribadita, come già nell'ultima riunione del 25/11/2024, l'importanza della formazione da parte di tutti i componenti del Comitato sui temi e sulle materie riguardanti la funzione e le attività del Comitato Unico di Garanzia aziendale, in modo da poter acquisire una sempre maggior competenza e preparazione in materia. In tale ottica, viene stabilito e approvato all'unanimità che tutti i Componenti CUG, entro la fine dell'anno 2025, si impegnino a partecipare ad almeno un corso di aggiornamento sulle funzioni ed attività del Comitato Unico di Garanzia: si precisa che la richiesta di autorizzazione deve essere inoltrata all' Ufficio Formazione dell'Azienda, vistata dal proprio Responsabile di Servizio.

Viene a tal fine istituito un gruppo di lavoro per organizzare un corso di formazione, a cui possono partecipare sia i componenti del Comitato ma anche tutti i dipendenti dell'Azienda in materia di conflitti interpersonali che nascono nell'ambiente lavorativo.



La seduta si è conclusa alle ore 15,02.

Si allega:

- elenco con le firme dei Componenti presenti
- lettera inviata alla Direzione Generale
- il piano delle azioni positive
- prospetto gruppi di lavoro costituiti

IL PRESIDENTE
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
Dott.ssa Paola TESTA

IL VICE-PRESIDENTE
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
Dott. Marco PORTANOVA

LA SEGRETARIA
Sig.ra Maria Elisabetta PORTALUPI