



COMITATO UNICO DI GARANZIA **per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora** **e contro le discriminazioni**

Verbale della seduta del 06 Giugno 2023

Il giorno martedì 06 giugno 2023 alle ore 14,30 presso l'Aula D 1 di Palazzo Bellini, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (per brevità CUG) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, costituito con deliberazione n. 518 del 13/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Sono stati invitati sia i Componenti Titolari che i Componenti Supplenti. Risultano presenti: AINA Silvia, BELLUSCI Maria, BONI Massimo, BRISEDA Linda, CIPOLLA Antonella, DALLA PIAZZA Paola, FERRARIS Michela, GIGLIETTA Antonio, PESCE Roberta, PETAZZONI Cinzia, PORTANOVA Marco, SANNA Fabiola, TESTA Paola, VADALA' Letteria Daniela. Verbalizza la Segretaria, Portalupi M. Elisabetta.

Ha aperto la riunione il Presidente, Dott.ssa Paola TESTA leggendo il regolamento predisposto dalla ns. azienda riguardante la composizione, la durata delle cariche, i compiti del Presidente, del Vice-Presidente e del Segretario ed i compiti specifici del Comitato Unico di Garanzia che possono essere propositivi, consultivi ed anche di controllo, facendo presente che vista la necessità di una sua revisione è stato creato un gruppo di lavoro apposito che si dovrebbe occupare della predisposizione di una nuova bozza di regolamento.

-Si è parlato della costituzione di cinque gruppi di lavoro, a cui hanno già aderito alcuni componenti del CUG ed ai quali potrebbero aderirne altri e che si dovrebbero occupare nello specifico:

-Il Gruppo 1 della predisposizione di una bozza di revisione del regolamento del CUG e del codice etico dei dipendenti (i cui componenti risultano Battelli Cristina, Bellusci Maria, Cipolla Antonella, Deledda Giulia, Garone Raffaella, Nicola Renata, Pesce Roberta);

-Il Gruppo 2 di come pubblicizzare i lavori svolti dal CUG e del costante aggiornamento del sito aziendale riservato al CUG (i cui componenti risultano Bellusci Maria, Petazzoni Cinzia e Sanna Fabiola);

-Il Gruppo 3 di predisporre una proposta di programma di corsi formativi per il personale dipendente, al fine di promuovere il principio di parità e pari opportunità (i cui componenti risultano Bellusci Maria, Boni Massimo, Rinaldi Carmela, Vadalà Daniela);

-Il Gruppo 4 di elaborare un piano di azioni positive prendendo spunto dalle necessità dei dipendenti analizzando il questionario del benessere organizzativo che periodicamente viene proposto dal Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Servizio di Medicina del Lavoro (i cui componenti risultano Battelli Cristina, Bellusci Maria, Boni Massimo e Deledda Giulia);



-Il Gruppo 5 di fare una ricerca sull' operatività del CUG presso altre Aziende Sanitarie della Regione Piemonte in modo da poter condividere ed acquisire nello stesso tempo esperienze nuove (i cui componenti risultano Bellusci Maria e Cipolla Antonella);

Si è discusso poi sulla necessità che i componenti del CUG dovrebbero partecipare più numerosi alle riunioni ed alle attività proposte dal Comitato.

Sul sito aziendale è stata riservata un'area al Comitato Unico di Garanzia dove viene specificato che il suo compito sarebbe quello di migliorare il contesto lavorativo, rispettando le esigenze dei singoli lavoratori e di migliorare l'organizzazione del lavoro evitando ogni forma di discriminazione in modo da raggiungere attraverso un maggiore benessere organizzativo una più elevata efficacia e produttività lavorativa, ma durante la riunione è emerso che, nonostante tutto, molti dipendenti non sanno a tutt'oggi dell'esistenza di tale Comitato e neppure a cosa serve, per cui sarebbe necessario fare una più proficua opera di pubblicizzazione.

Lo stesso problema, è emerso, sussiste per lo sportello di ascolto che è ormai attivo da alcuni anni presso la S.C. Medicina del Lavoro ed a cui si possono rivolgere tutti i dipendenti sia per problematiche lavorative oppure personali o famigliari. Probabilmente molti dipendenti non sono a conoscenza della sua esistenza e non sanno a cosa serve anche se la Dott.ssa Paola Dalla Piazza, è intervenuta alla riunione, facendo presente che ora ai nuovi assunti, alla stipula del contratto lavorativo presso la S.S. Gestione Giuridica del Personale, viene comunicato che in caso di necessità si possono rivolgere presso lo Sportello di Ascolto istituito presso la nostra sede staccata del San Giuliano;

A tale proposito le Dott.sse Sanna Fabiola e Cinzia Petazzoni, componenti del CUG, si sono proposte di fare opera di diffusione e pubblicizzazione sia sulla composizione e sull'operato di tale Comitato che sullo Sportello di ascolto sul canale Instagram aziendale pubblicando ad esempio le foto dei componenti del CUG con l'indicazione delle sue finalità ed obiettivi.

Riguardo al benessere organizzativo, il Dott. Antonio Giglietta, Direttore della S.S. Medicina del Lavoro ed altresì componente del CUG, ha fatto presente che solo una esigua parte dei lavoratori in azienda risponde e compila i questionari sul benessere organizzativo che vengono inviati sull'indirizzo di email aziendale periodicamente dal suo Ufficio oppure dall' Ufficio della Prevenzione o Protezione. Chiarisce che tali questionari a volte sono diretti a tutti i dipendenti indistintamente ed altre invece sono specifici o riservati solo ad alcuni reparti o categorie. Molti non lo compilano, dice, per disinteresse oppure perché convinti che comunque non cambia mai nulla ed altri perché hanno il timore che inviandoli tramite email la loro identità possa essere rintracciabile.

Dato che chi compila il questionario non dovrebbe essere rintracciabile o identificabile, l'ideale, dice il Dott. Giglietta, sarebbe che fosse predisposta o consentita una consegna o raccolta cartacea.



Dall'analisi dei dati raccolti, afferma sempre il Dott. Giglietta, risulta un malessere diffuso soprattutto per inadeguatezza degli orari di lavoro; per stress lavorativo dovuto ai carichi di lavoro; per mancanza di misure adeguate atte a conciliare le esigenze della vita privata con quelle lavorative; di non aver una retribuzione o un riconoscimento adeguato rispetto all'impegno lavorativo. Tutto questo può essere la motivazione per cui molti appena possibile chiedono di trasferirsi o si dimettono per andare a lavorare presso altre Aziende Sanitarie.

Infine, si è parlato della necessità che i gruppi di lavoro, ormai formati diventino operativi: ossia i componenti di ciascun gruppo dovrebbero stabilire delle date in cui riunirsi in modo da predisporre ognuno un proprio programma. Dato che l'estate è periodo di ferie si è detto che a settembre il CUG si potrebbe magari riunire per fare il punto della situazione sul lavoro svolto dai vari gruppi in modo che per fine anno ogni gruppo abbia raggiunto gli obiettivi prefissati.

La seduta si conclude alle ore 16.

Si allegano i fogli con le firme dei Componenti presenti.

Il Presidente del CUG
Dott.ssa Paola TESTA

Il Vicepresidente
Dott. Marco PORTANOVA

La Segretaria
Sig.ra Maria Elisabetta PORTALUPI