



CONFERIMENTO INCARICO
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
TERAPIA INTENSIVA NEONATALE

FABBISOGNO ORGANIZZATIVO AZIENDALE E PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

La Struttura complessa di Terapia Intensiva Neonatale ha sede presso l'AOU Maggiore della Carità ed è parte del Dipartimento di Emergenza e Accettazione.

E' Hub di riferimento per il quadrante Nord Est della Regione Piemonte per la grave prematurità, per le patologie medico-chirurgiche, congenite o acquisite, del neonato a termine, per l'asfissia perinatale e altre alterazioni neurologiche. Vi afferiscono i 6 Punti Nascita di Biella, Borgomanero, Verbania, Domodossola, Vercelli e Borgosesia, che usufruiscono del Servizio di Trasporto d'Emergenza Neonatale (STEN), operativo nella Struttura h24 dal 2007.

Dal 2014 sono stati attivati due posti letto di Terapia Intensiva Pediatrica in cui vengono ricoverati pazienti critici con patologie mediche (sepsi, meningiti, problemi metabolici, respiratori e cardiocircolatori) e chirurgiche (traumi, postoperatorio di interventi complessi, tumori).

L'attività della Struttura si esplica anche a livello ambulatoriale, con ambulatori giornalieri di controllo dei pazienti dimessi e follow up fino a 2 anni per i gravi prematuri e per le asfissie. Vengono prestate consulenze ai pazienti ricoverati presso la Clinica Pediatrica offrendo anche prestazioni specifiche come l'ecografia transfontanellare e polmonare, o invasive come l'incannulamento venoso, la rachicentesi, il prelievo arterioso.

In collaborazione con gli Anestesisti pediatrici della SCU Anestesia e Rianimazione è stato previsto un Servizio di Terapia del Dolore acuto pediatrico rivolto a tutti i pazienti che accedono al Pronto Soccorso pediatrico o che sono degenti nei reparti di Pediatria medica e chirurgica, e ortopedia.

Viene svolta attività in DH o in regime di ricovero per l'esecuzione di RMN, esami oculari e laserterapia in narcosi,

E' attiva una reperibilità per lo STEN. Vengono tenuti regolarmente Corsi teorico-pratici (Simulazione) per la formazione di medici, infermieri, ostetriche, specializzandi, che lavorano in Pronto Soccorso e in Sala Parto.

L'assetto organizzativo della Struttura ha come obiettivo promuovere e mantenere un'uniformità nei percorsi clinico-assistenziali, sia nella fase diagnostica sia di presa in carico, secondo profili riconosciuti da Linee Guida riconosciute a livello nazionale ed internazionale, e tali obiettivi sono perseguiti attraverso la stesura di PDTA.

La collocazione della Struttura in una grande Azienda Ospedaliero Universitaria permette di attivare, in un'ottica dipartimentale e plurispecialistica, tutte le competenze professionali necessarie per affrontare patologie ad alta complessità, valendosi, inoltre, di consulenti esterni (Neurochirurgia, Cardiologia e Cardiochirurgia Pediatrica del OIRM di Torino).

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

In considerazione delle caratteristiche proprie della realtà ospedaliera in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo del DMI ospedaliero-universitario, su descritte, si ritiene ottimale il seguente profilo professionale per l'incarico di direzione della struttura:

- Preparazione tecnico-professionale approfondita nei vari ambiti della Terapia Intensiva Neonatale e Pediatrica, ivi comprese l'anestesia e la terapia antalgica.
- Esperienza professionale documentata nella gestione del paziente ad alto rischio in età neonatale e in epoche successive, nell'esecuzione di procedure invasive e nell'utilizzo di tecnologie avanzate.
- Elevate competenze e conoscenze nel trattamento del trauma cranico pediatrico, garantite dall'aver svolto una adeguata attività, con gestione diretta dell'anestesia e del trattamento intensivo.
- Attitudine ed esperienza nella attività di ricerca clinica, supportata dalla partecipazione a trials nazionali ed internazionali ed attività di docenza in ambito universitario
- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale con particolare riguardo alla elaborazione ed applicazione di PDTA in età evolutiva, alla definizione di percorsi integrati all'interno del Azienda, alla capacità di gestione dell'emergenza-urgenza
- Attitudine e disponibilità all'uso di strumenti di gestione informatica con esperienza nell'utilizzo di applicativi per la gestione assistenziale ed epidemiologica
- Attitudine al lavoro in equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori ed alla gestione dei conflitti interni
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari, contribuendo a creare una clima favorente i comportamenti propositivi e costruttivi, al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati
- Attitudine alla gestione delle relazioni con le famiglie al fine di promuovere la discussione e la risoluzione di eventi critici, con capacità di assunzione di responsabilità deontologica e professionale
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati
- Adeguata formazione e competenza manageriale con particolare riferimento alle risorse assegnate, al contenimento dei costi, alle tematiche del risk management e technology assessment.