



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP)

COMPARTO SANITA' – ANNO 2025

In esecuzione della delibera n. 866 del 2 dicembre 2025 di approvazione del "Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2025"

SI RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara.

Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla procedura selettiva sono i seguenti:

- essere titolare di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2025 (data di decorrenza della progressione economica) – anche in posizione di comando o distacco o aspettativa – con almeno 3 anni di servizio nel profilo di attuale inquadramento presso Aziende od Enti del Comparto Sanità ed essere ancora in servizio alla data di scadenza del presente avviso;
- non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica;
- assenza, nei due anni antecedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione, di procedimenti disciplinari superiori alla multa;
- per il personale del ruolo sanitario aver adempiuto all'obbligo formativo previsto dalle regole dell'Educazione Continua in Medicina (crediti ECM conseguiti nel triennio precedente 2020-2022).

Coloro che alla data di pubblicazione del bando non avranno regolarizzato la propria posizione in merito all'obbligo formativo ECM non potranno accedere alla procedura selettiva.

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dalla S.C. Personale ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La mancanza anche di uno soltanto dei requisiti è motivo di esclusione dalla selezione.



Domanda di partecipazione

I dipendenti in possesso dei requisiti previsti e sopra indicati, devono presentare la documentazione che ritengono utile e necessaria alla selezione e al corretto computo dell'esperienza professionale, attraverso autocertificazione.

Per la valutazione dei titoli l'Azienda provvederà alla relativa verifica in applicazione dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. con le conseguenti sanzioni civili e penali previste nel caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso e corredate dalla documentazione richiesta, dovranno pervenire entro il perentorio termine delle

ore 12.00 del 31 dicembre 2025

secondo una delle seguenti modalità alternative:

- a mezzo posta elettronica ordinaria alla casella dedicata: dep.segre@maggioreosp.novara.it
- consegna a mano allo sportello della S.C. Personale - S.S. Gestione Giuridica negli orari di apertura dalle ore 10.30 alle ore 12.00.

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso e d'interesse comune a tutti i candidati, saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Concorsi e selezioni" e in Area dipendenti.

Il canale di posta elettronica ordinaria potrà essere, discrezionalmente, utilizzato dall'Azienda per successive comunicazioni ai candidati.

Tutte le dichiarazioni sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. sotto la personale responsabilità del dipendente (autocertificazioni).

In particolare, per quanto riguarda i periodi di servizio, il candidato deve autocertificare l'esatta denominazione dell'Ente/Azienda presso la quale è stato svolto, l'esatta qualifica ricoperta (profilo professionale), l'impegno orario, la data di inizio e fine di ogni periodo di servizio (giorno/mese/anno) nonché gli eventuali periodi di interruzione durante i quali non si è maturata anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni).

Eventuali omissioni comporteranno la mancata valutazione dei titoli.

Criteri di selezione

Nel rispetto dei criteri generali enunciati dall'art. 19 comma 4 lettera d) del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 e del Regolamento aziendale sopra citato, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:



VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI (punteggio massimo 40 punti)

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite negli anni precedenti o comunque le ultime valutazioni disponibili. Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite o delle ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Sarà attribuita alla media delle valutazioni una quota pari al 40% del punteggio totale applicando il seguente schema:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| ○ valutazione da 80% a 100% | punti 40 |
| ○ valutazione da 70% a 79% | punti 30 |
| ○ valutazione da 60% a 69% | punti 20 |
| ○ valutazione da 00% a 59% | punti 0 |

In caso di schede tarate sul punteggio massimo di 50 punti o 35 punti o altri valori, la valutazione viene riparametrata e calcolata in proporzione al punteggio massimo previsto dalla scheda di valutazione, applicando le percentuali sopra indicate.

ESPERIENZA LAVORATIVA/PROFESSIONALE (punteggio massimo 40 punti)

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento, fino al 31.12.2024.

Per esperienza lavorativa/professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo parziale, anche presso altre Aziende o Enti del comparto sanità, nonché presso amministrazioni di comparto diverso, nel corrispondente profilo. Viene altresì considerata presenza in servizio il computo dei periodi in aspettativa sindacale.

La valutazione avviene attribuendo ai periodi di servizio come sopra descritti, il seguente punteggio:

- punti 1,2 per anno di servizio nel profilo ricoperto (0,1 punti per ogni mese) fino al raggiungimento massimo di punti 40;

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate solo ove superiori a 15 giorni e verranno considerate come mese intero.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale, si stabiliscono gli ulteriori seguenti criteri:

- l'esperienza professionale viene calcolata in base alla effettiva presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di escludere la presenza in servizio nel triennio precedente sono quelle di seguito indicate:

- aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, ecc.)
- congedo retribuito per assistere il portatore di handicap grave (art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001)
- sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo
- tutte le altre tipologie di assenza che non danno luogo a retribuzione.



TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 20 punti)

I titoli di studio verranno valutati come segue:

- diploma di maturità	punti 1
- diploma di laurea triennale	punti 2
- diploma di laurea magistrale (vecchio o nuovo ordinamento)	punti 4
- master universitario di 1° livello	punti 2 per ogni master
- master universitario di 2° livello	punti 4 per ogni master
- dottorato di ricerca	punti 6
- abilitazione post-laurea all'esercizio della professione	punti 1

Tutti i titoli dichiarati, per poter esser valutati, devono essere attinenti al profilo professionale ricoperto.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai titoli di studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- la laurea conseguita prima dell'assunzione presso l'A.O.U. Maggiore della Carità non è valutabile qual titolo professionale laddove sia richiesta come titolo di accesso.

La laurea è invece valutabile laddove sia diversa da quella prevista per l'accesso al profilo professionale ricoperto, indipendentemente dalla data di conseguimento.

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili altri titoli non presenti in elenco.

Per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

Procedura di attribuzione dei benefici economici e criteri di priorità

I DEP sono attribuiti ai sensi dell'art. 19 comma 4 lett. d) del CCNL 2019-2021 previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più alto e proseguendo in ordine decrescente.

In base alla graduatoria stilata come sopra, viene assicurata, nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'attribuzione dei DEP secondo i criteri di priorità e le modalità di cui all'art. 19 comma 4 lett. b) e lett. e) del CCNL 2019-2021, ovvero:

- al personale con almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;

- al personale con almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Al personale utilmente collocato in graduatoria, il beneficio economico è attribuito con deliberazione del Direttore Generale con decorrenza 01.01.2025.



Si procederà alla corresponsione del beneficio economico successivamente alla effettuazione delle verifiche di rito sulla regolarità della domanda, sui requisiti di partecipazione e sulla valutazione della documentazione presentata.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

In caso di parità di punteggio tra i candidati si applica l'art. 19 comma 4 lett. f) del CCNL 02.11.2022 e in caso di ulteriore parità la priorità è riconosciuta in base alla maggiore età anagrafica.

Norme finali

L'AOU Maggiore della Carità di Novara garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30.02.2001 n. 165. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative.

Per tutto quanto non esplicitamente indicato nel presente avviso si rimanda al "Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – II applicazione 2025" pubblicato sul sito web aziendale – area riservata ai dipendenti – bacheca sindacale – e alle disposizioni contrattuali in materia (CCNL Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritto il 02.11.2022).

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla SC Personale - SS Gestione Giuridica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Maggiore della Carità" – corso Mazzini, 18 – Novara – tel. 3733510 - 3733547.

Novara, 3 dicembre 2025

Il Direttore SC Personale
dott. Gabriele Giarola