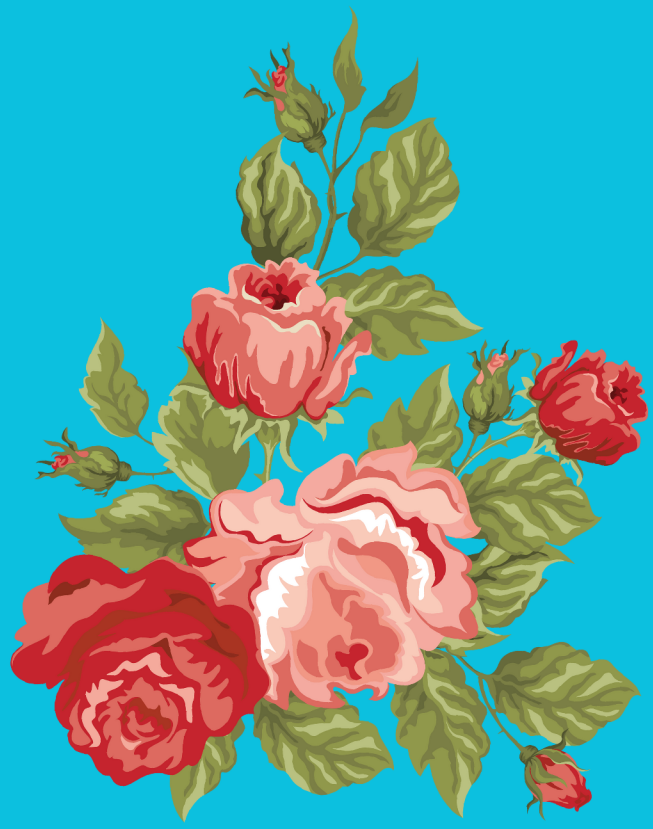
L'attività del CUG dell'anno 2025 è orientata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Inserimento del CUG nell'Atto aziendale
2. Definizione di una Procedura Aziendale del CUG
3. Formazione dei componenti CUG
4. Formazione per tutti i dipendenti sulle tematiche inerenti conflitti interpersonali in ambito lavorativo
5. Trasformazione dello Sportello da ascolto da progetto a sportello stabile
6. Nuova nomina di Consigliera di Fiducia
7. Creazione di una brochure del CUG
8. Collaborazione con CUG di UPO
9. Aggiornamento sito Web e trasferimento in trasparenza
10. Ricerca attività dei CUG di altre aziende sanitarie
11. Sviluppo e potenziamento iniziative conciliazione famiglia/lavoro
12. Parlare, creare, dialogare - promuovere interventi di armonizzazione e sviluppo delle competenze relazionali
13. Individuazione sede CUG

Per ogni obiettivo è stato individuato un gruppo di lavoro coordinato dal Presidente del CUG, che avrà il compito di attivare interventi, azioni, e quanto necessario al raggiungimento dell'obiettivo.

Il CUG collabora con il servizio Sociale Professionale Aziendale e con lo "Sportello d'ascolto" situato presso Medicina del Lavoro



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
AOU NOVARA

per ogni contatto è attivo un indirizzo e-mail: cug@maggioreosp.novara.it

CUG
AOU NOVARA
COMITATO UNICO DI GARANZIA

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

"Tieni il viso rivolto sempre verso il sole e le ombre cadranno dietro di te"
Walt Whitman

Il CUG Comitato Unico di Garanzia è stato istituito con la Legge 165/2001 e s.m.i. e con la Legge 183 /2010 e s.m.i.

Art.1, n 1 lettera c, del d.lgs 165/2001

"Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica."

Art. 7, n1 del d.lgs 165/2001.

"Le Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.
Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno."

Art. 57, n 1 lettera c, del d.lgs 165/2001

Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al loro interno il Comitato Unico di Garanzia che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le peri opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.
Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, collegata alla garanzia di un ambiente del lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di benessere organizzativo.

Nella nostra Azienda AOU Maggiore della Carità il CUG è stato istituito nel 2011 e ha negli anni attivato azioni importanti quali il Progetto "Sportello di Ascolto" in collaborazione con La Medicina del Lavoro.
Nel 2024 tra le iniziative del CUG ricordiamo il corso di formazione organizzato in Aula Magna con il patrocinio della Provincia di Novara dal titolo "Il fragile equilibrio tra lavoro e benessere", accreditato ECM a cui hanno partecipato numerosi operatori dell'Azienda.

Il CUG è costituito dalla Presidente Dott.ssa Paola Testa e da 35 Componenti in rappresentanza dell'Azienda e delle organizzazioni sindacali e 1 segretaria (v. Delibera n.171 del 03 marzo 2022).

COMPITI DEL CUG:

- Analizzare il contesto lavorativo (relazione annuale)
- Esercitare le funzioni propositive, consultive e di verifica
- Orientare la propria attività per prevenire e contrastare le discriminazioni
- Promuovere il benessere organizzativo

ALCUNE FUNZIONI PROPOSITIVE DEL CUG

- Predisposizioni di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne
- Politiche di conciliazione e diffusione della cultura di pari opportunità
- Diffusioni conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e su possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni anche in collaborazione con la Consigliera di Parità
- Azioni e interventi atti a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Azioni positive, interventi e progetti quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing

ALCUNE FUNZIONI CONSULTIVE DEL CUG

- Tematiche organizzative / performance / selezioni nonché progressioni del personale dipendente;
- Progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- Piani di Formazione del Personale;
- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- Criteri di valutazione del Personale;
- Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
- Rappresentanze di genere a tutti i livelli nelle Commissioni di concorso.

CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA

AOU NOVARA

Presidente: Paola Testa
Vicepresidente: Marco Portanova
Segretaria: Elisabetta Portalupi

Componenti:

Silvia Aina, Alessia Ascani, Stefano Ballare, Cristina Battelli
Cristiana Bessone, Luca Binaschi, Massimo Boni,
Salvatore Danilo Cannizzaro, Antonella Cipolla, Paola Dalla Piazza
Maria Simona De Angelis, Clizia Dionisi, Gerolamo Farrauto, Michela Ferraris,
Raffaella Garone, Angela Giacalone, Antonio Fernando Giglietta,
Cristina Izzo, Gloria Kaneklin, Patrizia Landra, Simona Leoni,
Fabrizia Manna, Luigi Martino, Simona Natalina Mellone,
Elena Miglio, Renata Nicola, Lorella Perugini, Carmela Rinaldi,
Fabiola Sanna, Andrea Sarlo, Irene Scannella,
Francesco Scappatura, Edit Shahi, Letteria Daniela Vadala