



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI
PROFESSIONALITA' (DEP)**

COMPARTO SANITA' – PRIMA APPLICAZIONE - ANNO 2024

INTEGRAZIONE REQUISITI DI ACCESSO

Richiamato l'accordo di contrattazione integrativa aziendale sottoscritto in data 15.10.2024 in tema di progressione economica all'interno delle aree di cui all'art. 19 del CCNL 02.11.2022

SI RENDE NOTO

che in esecuzione della deliberazione n. 954 del 25.11.2024 è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara.

Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla procedura selettiva sono i seguenti:

- essere titolare di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato – anche in posizione di comando o distacco o aspettativa – alla data del 1° gennaio 2024 ed essere in servizio alla data di scadenza del bando **nella medesima Area, Ruolo e Profilo professionale posseduto alla data del 1° gennaio 2024**. Ciò per non attribuire un doppio beneficio a coloro che sono stati inquadrati nell'area superiore attraverso la procedura di progressione interna tra le aree;
- non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica;
- assenza, nei due anni antecedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione, di procedimenti disciplinari superiori alla multa;
- per il personale del ruolo sanitario aver adempiuto all'obbligo formativo previsto dalle regole dell'Educazione Continua in Medicina (crediti ECM conseguiti nel triennio precedente 2020-2022).

Coloro che alla data di pubblicazione del bando non avranno regolarizzato la propria posizione in merito all'obbligo formativo ECM non potranno accedere alla procedura selettiva.



Sono altresì esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi 5 anni abbiano ricevuto un provvedimento di sospensione dal servizio superiore a 30 giorni.

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dalla S.C. Personale ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Domanda di partecipazione

I dipendenti in possesso dei requisiti previsti e sopra indicati, sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva.

I dipendenti interessati possono tuttavia presentare la documentazione che ritengono utile e necessaria alla selezione e al corretto computo dell'esperienza professionale, attraverso autocertificazione.

Per la valutazione dei titoli di studio, l'Azienda provvederà alla relativa verifica in applicazione dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. con le conseguenti sanzioni civili e penali previste nel caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso e corredate dalla documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Maggiore della Carità di Novara, corso Mazzini n. 18 - 28100 Novara e pervenire entro il perentorio termine delle

ore 12.00 del 30 dicembre 2024

Le domande dovranno essere inoltrate, a cura e sotto la diretta responsabilità dell'interessato, secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano allo sportello della S.C. Personale - S.S. Gestione Giuridica negli orari di apertura dalle ore 10.30 alle ore 12.00
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.aou.no.it
- a mezzo posta elettronica ordinaria all'indirizzo segreteria.gru@maggioreosp.novara.it

Il canale di posta elettronica ordinaria potrà essere, discrezionalmente, utilizzato dall'Azienda per successive comunicazioni ai candidati. Tutte le comunicazioni relative al presente avviso e d'interesse comune a tutti i candidati, saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Concorsi e selezioni" e in Area dipendenti.

Tutte le dichiarazioni sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. sotto la personale responsabilità del dipendente (autocertificazioni).

In particolare, per quanto riguarda i periodi di servizio, il candidato deve autocertificare l'esatta denominazione dell'Ente/Azienda presso la quale è stato svolto, l'esatta qualifica ricoperta (profilo professionale), l'impegno orario, la data di inizio e fine di ogni periodo di servizio (giorno/mese/anno) nonché gli eventuali periodi di interruzione durante i quali non si è maturata anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni).

Eventuali omissioni comporteranno la mancata valutazione dei titoli.



Criteri di selezione

Nel rispetto dei criteri generali enunciati dall'art. 19 comma 4 lettera d) del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 e del Regolamento aziendale sopra citato, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI (punteggio massimo 40 punti)

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite negli anni precedenti o comunque le ultime valutazioni disponibili. Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite o delle ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Sarà attribuita alla media delle valutazioni una quota pari al 40% del punteggio totale applicando il seguente schema:

- valutazione da 80% a 100% punti 40
- valutazione da 70% a 79% punti 30
- valutazione da 60% a 69% punti 20
- valutazione da 00% a 59% punti 0

In caso di schede tarate sul punteggio massimo di 50 punti o 35 punti o altri valori, la valutazione viene riparametrata e calcolata in proporzione al punteggio massimo previsto dalla scheda di valutazione, applicando le percentuali sopra indicate.

ESPERIENZA LAVORATIVA/PROFESSIONALE (punteggio massimo 40 punti)

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento, fino al 31.12.2023.

Per esperienza lavorativa/professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo parziale, anche presso altre Aziende o Enti del comparto sanità, nonché presso amministrazioni di comparto diverso, nel corrispondente profilo. Viene altresì considerata presenza in servizio il computo dei periodi in aspettativa sindacale.

La valutazione avviene attribuendo ai periodi di servizio come sopra descritti, il seguente punteggio:

- punti 0,8 per anno di servizio prestato presso l'A.O.U. Maggiore della Carità nel profilo ricoperto (0,066 punti per ogni mese) fino al raggiungimento massimo di punti 40;

- punti 0,4 per ogni anno di servizio prestato presso altri enti del SSN e di altri comparti, nel profilo ricoperto (0,033 punti per ogni mese) fino al raggiungimento massimo di punti 40.

Dando seguito all'accordo prot. 26555 del 16.12.2009, in sede di prima applicazione, ai dipendenti assunti presso l'A.O.U. Maggiore della Carità dal 01.01.2006 al 31.12.2011 collocati in fascia 0, viene riconosciuto un punteggio pari a 4 punti negli anni di riferimento.

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate solo ove superiori a 15 giorni e verranno considerate come mese intero.



Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale, si stabiliscono gli ulteriori seguenti criteri:

- l'esperienza professionale viene calcolata in base alla effettiva presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di escludere la presenza in servizio nel triennio precedente sono quelle di seguito indicate:

- o aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, ecc.)
- o astensione facoltativa per maternità
- o congedo retribuito per assistere il portatore di handicap grave (art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001)
- o sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo
- o tutte le altre tipologie di assenza che non danno luogo a retribuzione.

I periodi prestati in regime di part-time vengono calcolati proporzionalmente all'effettiva prestazione lavorativa.

TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 20 punti)

I titoli di studio verranno valutati come segue:

- diploma di laurea triennale	punti 2
- diploma di laurea magistrale (vecchio o nuovo ordinamento)	punti 4
- master universitario di 1° livello	punti 2 per ogni master
- master universitario di 2° livello	punti 4 per ogni master
- dottorato di ricerca	punti 6
- abilitazione post-laurea all'esercizio della professione	punti 1

Tutti i titoli dichiarati, per poter essere valutati, devono essere attinenti al profilo professionale ricoperto.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai titoli di studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- la laurea conseguita prima dell'assunzione presso l'A.O.U. Maggiore della Carità non è valutabile qual titolo professionale laddove sia richiesta come titolo di accesso.

La laurea è invece valutabile nei seguenti casi:

- laddove sia diversa da quella prevista per l'accesso al profilo professionale ricoperto, indipendentemente dalla data di conseguimento;

- laddove sia quella prevista per l'accesso al profilo professionale ricoperto ma sia stata conseguita successivamente all'assunzione.

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili altri titoli non presenti in elenco.

Per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.



Procedura di attribuzione dei benefici economici e criteri di priorità

I DEP sono attribuiti ai sensi dell'art. 19 comma 4 lett. d) del CCNL 02.11.2022, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più alto e proseguendo in ordine decrescente.

In base alla graduatoria stilata come sopra, viene assicurata, nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'attribuzione dei DEP secondo i criteri di priorità e le modalità di cui all'art. 19 comma 4 lett. b) e lett. e) del CCNL vigente, ovvero:

- al personale con almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale con almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Al personale utilmente collocato in graduatoria, il beneficio economico è attribuito con deliberazione del Direttore Generale con decorrenza 01.01.2024.

Si procederà alla corresponsione del beneficio economico successivamente alla effettuazione delle verifiche di rito sulla regolarità della domanda, sui requisiti di partecipazione e sulla valutazione della documentazione presentata.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

In caso di parità di punteggio tra i candidati si applica l'art. 19 comma 4 lett. f) del CCNL 02.11.2022 e in caso di ulteriore parità la priorità è riconosciuta in base alla maggiore età anagrafica.

Norme finali

L'AOU Maggiore della Carità di Novara garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30.02.2001 n. 165. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative.

Per tutto quanto non esplicitamente indicato nel presente avviso si rimanda al "Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità - I applicazione" pubblicato sul sito web aziendale - area riservata ai dipendenti - strutture amministrative - Gestione Giuridica e alle vigenti disposizioni contrattuali in materia (CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022).

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla SC Personale - SS Gestione Giuridica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Maggiore della Carità" - corso Mazzini, 18 - Novara - tel. 0321 3733547 - 3733510.

Novara, 26 novembre 2024

Il Direttore Generale
dr. Gianfranco Zulian