



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER ATTRIBUZIONE INCARICHI DI FUNZIONE

INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

PROFILO DEL RUOLO SOCIO- SANITARIO

affendenti alla SS

SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE

- Ai sensi degli articoli da 24 a 36 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 02.11.2022 relativo al Personale del Comparto Sanità;
- in applicazione delle deliberazioni n. 727/2025 e n. 740/2025 di approvazione del "Regolamento aziendale incarichi di funzione";
- in attuazione del piano degli incarichi di funzione mappato con deliberazione n. 767 del 28.10.2025

è indetto il presente avviso di selezione interna comparativa per il conferimento del seguente **incarico di funzione professionale** (IPS):

Incarico di funzione professionale Denominazione	Fascia e pesatura	Valore economico annuo
Referente area tutela materno infantile	IPS Complessità media Fascia 2 (da 61 a 70 punti su 100) Punti 63	€ 4.200,00
Profilo richiesto: Assistente Sociale		
Contenuto e descrizione delle linee di attività: La figura del Referente Area tutela materno infantile garantisce le consulenze rivolte a minori in situazioni di rischio, donne vittime di violenza, donne che chiedono il parto segreto, messa in protezione di minori nati da donne che non intendono riconoscerli, ecc. e gestisce i rapporti con le Autorità Giudiziarie (Procura del Tribunale Minori, Tribunale dei Minori, Procura TO e Giudice Tutelare) e con i servizi sociali territoriali per gli ambiti di loro competenza. Si occupa della definizione, aggiornamento e applicazione delle specifiche procedure e coordinamento di tutti gli operatori coinvolti nella gestione dei casi. Persegue l'implementazione delle conoscenze normative e procedurali, la corretta gestione dei gruppi di lavoro e la collaborazione con il Dirigente del SSPA per definire percorsi formativi ad hoc.		



Le principali azioni poste in essere dall'incaricato della funzione consistono nel:

- concorrere al raggiungimento degli obiettivi aziendali – Ob CCSERVSOC2 "ottimizzazione percorso protezione e tutela minori";
- affiancare gli Assistenti Sociali e gli operatori afferenti alle strutture coinvolte nella gestione di situazioni complesse, favorendo la coesione del gruppo e garantendo la massima collaborazione e condivisione delle informazioni e quanto necessario in ottemperanza alle disposizioni (decreti) emessi dalle Autorità Giudiziarie;
- collaborare con il Dirigente per favorire una cultura professionale, modalità operative, attività e strumenti professionali che garantiscono una miglior presa in carico in linea con gli indirizzi del SSPA.

Requisiti di accesso

La partecipazione alla selezione è **riservata** al personale dipendente a tempo indeterminato, anche in aspettativa a qualsiasi titolo, nel profilo sopra indicato e in possesso dei seguenti requisiti:

- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio;
- almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza. Nei 5 anni di esperienza professionale richiesti rientrano i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato o parziale, presso Aziende o Enti del SSN, nonché presso amministrazioni di comparti diversi o ospedali privati accreditati o presso Università pubbliche o private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Gli incarichi di funzione professionale possono essere assegnati solo al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno quando il valore economico è superiore ad € 3.000,00.

Domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione all'avviso, redatte in carta semplice secondo il modello allegato e corredate di curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto, dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Maggiore della Carità di Novara, corso Mazzini n. 18 – 28100 Novara e pervenire entro il perentorio termine delle

ore 12.00 del 27 novembre 2025

Le domande dovranno essere inoltrate, a cura e sotto la diretta responsabilità dell'interessato, secondo le seguenti modalità:



- consegna a mano allo sportello S.S. Gestione Giuridica negli orari di apertura dalle ore 10.30 alle ore 12.00

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.aou.no.it

Il canale di posta elettronica ordinaria potrà essere, discrezionalmente, utilizzato dall'Azienda per successive comunicazioni ai candidati. Tutte le comunicazioni relative al presente avviso e d'interesse comune a tutti i candidati, saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Concorsi e selezioni".

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare la denominazione dell'incarico per il quale intende partecipare alla selezione; nell'istanza dovrà inoltre essere indicato, oltre al domicilio, un indirizzo di posta elettronica presso il quale saranno indirizzate le comunicazioni relative al presente avviso.

L'incarico di funzione professionale qui messo a bando può essere assegnato solo al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno.

Modalità di selezione

La verifica dei requisiti di ammissione viene effettuata dalla SS Gestione Giuridica, mentre la selezione dei candidati viene effettuata da una apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale, composta dal Dirigente della Struttura interessata, con funzioni di Presidente e da 2 Componenti:

- un Dirigente della SC DiPSa dell'AOU Novara
- un Incarico di funzione organizzativa

coadiuvati da un Segretario del ruolo amministrativo.

La Commissione dispone di 100 punti come di seguito ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per il colloquio

Saranno valutati solo i titoli che NON costituiscono requisito di accesso all'incarico cui il dipendente concorre. Per requisito di accesso si considera quello utile alla data di presentazione della domanda.

La **valutazione dei titoli** si basa sui criteri di seguito riportati

Titolo	Punti	Max punti
Anzianità di servizio nell'Area in cui si concorre	1 x anno	13



Pregressa esperienza in qualità di titolare di posizione organizzativa/incarico di funzione (ultimi 10 anni)	1 x anno	9
Pregressa esperienza professionale nelle attività e tipologia di prestazioni riferite al settore di afferenza dell'incarico	1 x anno	7
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento	2 x laurea	4
Laurea triennale	1 x laurea	1
Dottorato di ricerca	2 x dottorato	2
Master di II livello	1 x master	2
Master di I livello	0,50 x master	1
Specializzazione post-laurea di livello universitario	1 x specializzazione	1
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO		40

Colloquio

Il colloquio verterà su argomenti attinenti all'incarico da conferire ed è finalizzato ad accertare le specifiche competenze professionali sottese all'espletamento dell'incarico per cui si concorre. In caso di non superamento del colloquio (punteggio inferiore o uguale a 40) il candidato è escluso dalla selezione.

Attribuzione dell'incarico

Al termine della procedura viene individuato il vincitore della selezione attraverso la redazione della graduatoria riportante i punteggi complessivamente attribuiti a ciascun concorrente, approvata con deliberazione del Direttore Generale.

La graduatoria rimane vigente per tutta la durata dell'incarico (5 anni) per garantire il conferimento in caso di vacanza di un incarico già istituito (art. 14 Regolamento).



Durata dell'incarico

L'incarico è a termine ed ha la durata di 5 (cinque) anni. Ai sensi dell'art. 31, comma 8 CCNL 2 novembre 2022, se la valutazione di fine incarico ha esito positivo, può essere automaticamente rinnovato – con invarianza di contenuto/obiettivi e valore economico - senza necessità di attivazione di nuova procedura selettiva e in assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato nei casi riportati all'art. 12 del "Regolamento incarichi".

Norme finali

L'AOU Maggiore della Carità di Novara garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative.

Per tutto quanto non esplicitamente indicato nel presente avviso si rimanda al "Regolamento incarichi" pubblicato sul sito web aziendale – area intranet – bacheca sindacale e al CCNL 02.11.2022.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla SC Personale - SS Gestione Giuridica, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara – tel. 0321 3733510 - 3733558.

Novara, 12 novembre 2025

Il Direttore SC Personale
Dott. Gabriele Giarola