



RESPONSABILE ANTICORRUZIONE

Dott.ssa Paola Dalla Piazza

☎ 0321/373.2064 – 📠 0321/373.3995

e.mail: anticorruzione.resp@maggioreosp.novara.it

	SEGNALAZIONE DI ILLECITO DEL DIPENDENTE	

Requisiti	Definizione	Indicazioni di dettaglio
Segnalante	Per segnalante si intende: tutti coloro che a diverso titolo operano presso l'AOU o che prestino la loro attività anche a titolo di volontariato nell'Azienda e per l'Azienda	1. Dipendenti: Medici, infermieri, tecnici, amministrativi, OSS, operai, ecc... 2. Tutto il personale delle imprese appaltatrici o a contratto (servizi distribuzione del vitto, pulizie delle strutture ecc..) Consulenti, Membri di Commissioni, ecc..
Riservatezza	L'identità del segnalante non può essere rivelata, per specifica norma di legge	Una volta identificata la fonte della segnalazione, il R.P.C. adotterà un protocollo riservato a tutela del segnalante e potrà, se del caso, richiedere ulteriori precisazioni. Ove i dati contenuti nella segnalazione non siano sufficienti per identificarne la fonte, il suo contenuto sarà preso in considerazione solo se sufficientemente circostanziato.
Forma	Qualunque forma scritta, preferibilmente utilizzare i moduli scaricabili on line, per segnalazione del dipendente	Modulistica Anticorruzione: Modello per la segnalazione di condotte illecite Piattaforma informatica whistleblowing presente sul sito web aziendale



Fatti	Violazioni del Codice di Comportamento aziendale e/o del Codice Generale e/o aventi specifico rilievo disciplinare:	violazione del principio di imparzialità
		discriminazione diretta e indiretta
		abuso di posizione
		conflitto di interesse e violazione dell'obbligo di astensione
		violazione dei doveri di riservatezza e segretezza
		indebita utilizzazione della risorse e degli spazi, del personale e dei beni strumentali dell'azienda
		violazione dei doveri del personale
		violazione dei doveri del dirigente
	ed inoltre, con indicazione esemplificativa e non esaustiva:	accettazioni e/o richieste di denaro o utilità di qualsiasi genere
		promesse sull'esito di qualsiasi procedimento amministrativo discrezionale
		violazione delle regole di timbratura per la registrazione dell'orario di lavoro
		ingiustificata interruzione del servizio
		appartenenza ad associazioni segrete
		condotte persecutorie come mobbing verticale ed orizzontale
		malpractice medica ed eclatante violazione dei protocolli sanitari
		Constatazione di forniture palesemente non rispondente alle qualità necessarie per l'espletamento del servizio e/o per l'erogazione di prestazioni
Documenti	Alla segnalazione può essere allegato qualsiasi documento sia ritenuto utile per la verifica della fondatezza della segnalazione medesima	